



澳門廠商聯合會

ASSOCIAÇÃO INDUSTRIAL DE MACAU
INDUSTRIAL ASSOCIATION OF MACAU



季刊 NO.70
二零二零年七月出版



澳門廠商聯合會

ASSOCIAÇÃO INDUSTRIAL DE MACAU
INDUSTRIAL ASSOCIATION OF MACAU

季刊 NO. 70

目錄

本會最新狀態	01
百億抗疫援助基金計劃	09
第8/2020號法律修改勞動關係法7項修訂	10
第5/2020號法律《最低工資》	12
M嘜企業介紹	20
M嘜小知識	23
廠青交流平台小知識	23
工展會導賞團 學校頒獎禮	24
歡迎新會員	25
澳門貿易投資促進局資訊	27

「街頭小食分享會」



4月27日，青年委員會於本會舉辦經驗分享研討會，特邀嘉賓WOW WOO熊霸創始人李凱榮以及青委委員施非凡、陳庭峰、蘇家圖講述創業路上的經驗分享。

會上，WOW WOO熊霸創始人李凱榮介紹其公司以動漫形象+連鎖加盟+新零售的開發模式去發展。通過品牌旗下以WOW WOO熊霸為主角的IP形象在國內授權餐飲連鎖加盟店，以直營及加盟的模式通過門店矩陣大幅度鋪開市場。在實現港式文化本土化、在地化的同時，帶給消費者新意、好玩、好吃的印象。開創「無聊事認真做」的熱忱和拼勁，加上少許「烹飪天份」，投資七萬元創立WOW WOO熊霸港式小食，主打雞蛋仔、奶茶、魚蛋等香港地道食品。第一個落腳點在廣州，但開始便狠狠的跌了一跤。因與內地文化有

差異，導致首家店虧損一年，定位選錯。但一個機遇改變了這劣勢，利用吸納加盟店收取加盟費去支撐直營店，令品牌在短時間內可以迅速擴展，吸引更多消費者。雖說品牌有知名度，亦有加盟店買貨確保收入來源，但經營飲食業，最終要做好食物味道，在內地消費者的消費習慣改變，對食物的要求相對高。進而採取「產品差異化」策略，如想發展IP(知識產權)生意，需要做一系列周邊產品，例如帽、手機殼、汽車用品等，通過內容原創和開發商品，實行將產業鏈IP化。

委員蘇家圖講述了美丹以傳統印尼華僑的手作糕點為賣點，品牌故事做包裝，逐步走向現代化。最初以餐廳形式作經營，其後擴展至印尼糕點外賣店。分別以不同的創新形式展示，例如將

印尼糕點改做成婚宴小食、品牌聯手合作、以線上線下禮券打造更大知名度。

委員陳庭峰介紹恆友以醬汁為主導，配合小食發展，現時的餐飲業不能像以前一步一腳印地去做，墨守成規好難與其他對手競爭，要將產品升級、轉型來吸引不同的消費者，從而進入更大的市場。

委員施非凡介紹佳鑫有限公司旗下有不同的飲食店，COCO都可、華一麵點、Gathering以及非凡小食，以“真材實料、健康、天然”的原材料，多元化發展。Gathering致力於將澳門特色與現代茶飲結合一起，首創澳門奶茶-木糠布丁，創造擁有澳門特色的獨家產品。2019年將原品牌名“佳得利”更名為“薈真集”，更深刻地將“現磨現沖、澳門手創”的品牌理念傳達給顧客。剛

開始進軍內地市場有困難，兩地飲食、消費習慣存在差異，但根據問題改變經營策略，加強在宣傳、包裝的推廣，提高品牌知名度與影響力，凸顯自身澳門品牌優勢。另一方面未來會進一步提高管理水平，計劃成立專業的加盟團隊，有效拓展市場，從而提升企業競爭力。未來會向世界各地發展，堅持澳門樸實的精神，並善用澳門品牌的優勢與魅力。

出席分享會的青年委員會成員還有主任黃添福；副主任李賢禮、鍾廣祥、馮文滔、彭瑾貞、馮嘉林；常務委員鍾廣文、蔡伯成、鍾博丞、黎卓媛、黃詩琳、游偉康、盧德忠、黃焯華、郭嘉樂、李芷琪、劉俊杏、葉朝輝、鍾志亨；委員謝君、謝同、李美琪、李志力、施藹晴、陳小玉、秦裕然、陳穎詩、黃俊龍、蘇德光及譚錦輝等。



拜訪永利澳門共推工業發展



5月14日本會副理事長王世民、李時泰及黃添福拜訪永利澳門有限公司副主席兼執行董事陳志玲女士，主要討論雙方在扶持澳門中小企業發展如何合作。

會上本會代表表示澳門廠商聯合會以製造業為主，希望透過與澳門大型企業的長期合作，推動澳門中小業參與廠商會舉辦的《澳門產品優質認證計劃》，逐步增強其企業的管理水平及確保產品質量，同時借助大型企業作為企業的品牌效應，從而提升企業形象及其競爭力，協助開拓大灣區市場。

陳志玲女士亦表示永利澳門一直致力推動及

關心澳門的多元發展，長期不斷與本澳中小企業合作進行採購，同時亦希望在不同方面扶持及支援中小企優化其產品，透過永利作平台，讓更多消費者認識澳門的產品，開拓更多不同的市場，期望通過是次的會面與業界的會面，共同為推動澳門產業多元，工業持續發展及中小企合作方面，探討如何深化及開展長期合作的計劃。

出席是次接待的永利澳門代表還有採購行政總監陳金鶯、中小企採購及行政業務總監潘思慧、採購高級經理胡詠琪、研究及策略規劃行政總監倪孟正、社區及政府關係行政總監徐秀玲、社區及政府關係高級經理張健昇等。



財政局電子服務專題講座

5月27日，青年委員會邀請財政局於本會舉辦“財政局電子服務專題講座”。出席是次講座的財政局代表有副局長鍾聖心；財政局違例處理中心職務主管王龍；資訊開發及管理處處長陳威濱。

主任黃添福致辭時表示感謝財政局副局長鍾聖心及一眾代表能在百忙之中給予青委們講解有關財政局的電子服務，而“發展經濟、改善民生”是新一屆特區政府的施政理念之一，隨著現在澳門致力發展智慧城市，電子化服務亦是大勢所趨，而形式亦因此多種多樣，令市民生活更為方便、節省時間和繁瑣的手續之餘又能推動經濟產業發展。

鍾聖心副局長表示很榮幸得到青委會的邀請，電子服務的推廣和使用是特區政府建設智慧城市其中非常重要的一環。財政局於近年來一直致力提升優化電子服務，並配合現疫情下需要減少人員接觸的情況，有序地推動電子服務平台調整升級，務求為本澳企業及個人提供簡易、便利的電子服務，希望透過此類專題講座，鼓勵企業及個人使用此類電子服務，協助中小企業熟悉電子服務平台等進而能夠在工商業界普及化，以配合支持政府電子服務平台的使用及推廣。

財政局違例處理中心主管王龍介紹財政局各項電子服務，包括網上申報系統、網上繳納系

統、稅務資料查詢系統、自助服務機以及申請手續流程等。

會上，在互動答問環節上與會者積極發問，就網上申報系統、網上繳納系統、自助服務機、政府各部門資料共享、稅務資料查詢系統及僱員入離職手續等提出具體問題，財政局一眾代表亦熱心解答。出席是次講座的還有財政局財稅廳高級技術員黎淑清、輔助納稅人辦公室職務主管蘇配芝、設計暨組織處技術員余智傑。本會代表有常務理事盧寶蘭、李景祥、吳家惠；青委副主任李賢禮、鍾廣祥、彭瑾貞、馮嘉林；常務委員莊麗晶、鍾廣文、蔡伯成、鍾博丞、黎卓媛、李駿納、甄文靜、劉智龍；委員謝君、翁振軒、李志力、施非凡、黃澤軒、陳庭峰、陳小玉、秦裕然及黃俊龍等。





廠商青年委會參觀水泥廠 及好利安製藥科學股份有限公司

6月4日，本會青年委員會在主任黃添福及副主任李賢禮、馮文滔、彭瑾貞及馮嘉林帶領下，組織青委們參觀澳門水泥廠及好利安製藥科學股份有限公司。

馮嘉林董事(青委副主任)，和我們介紹水泥廠的營運和機器設備。澳門水泥廠是一家大型私營企業，位於澳門路環的海島占地面積有111,240平方米，在1983年中信集團開始投資澳門水泥廠，由最初的年銷售量22萬噸上升至60萬噸。隨後我們還參觀了該公司自建吞吐量達100萬噸的專用碼頭、9000千瓦/小時的發電廠、來自法國FCB的磨機系統，德國的水泥包裝輸送及儲存系統、熟料儲庫以及計算器控制的自動化生產

設備。他們還出了自家品牌“金鯉魚”水泥；隨著澳門近年的經濟發展水泥廠參與了各項大型建設，如南灣工程、新大橋及澳門國際機場工程等等，同時也積極參與香港和國內基建。

隨後一行人參觀好利安製藥科學股份有限公司後，在梁炎華總經理(廠商會副理事長)及各部門同事的熱情接待下，參訪者對該公司的背



景、發展歷史、生產規模、產品種類及銷售渠道等情況，有了初步的認識及瞭解。好利安藥廠於1986年正式營運，由最初只製作一種抗生素到現在藥物製作的種類已達至十種，而好利安藥物主要是原料藥（API），而目前生產的十種藥物中，大概有四種是好利安澳門獨家研發的，部分是吸入式藥物，而吸入式藥物需要額外多一項工序，利用粒子技術改變藥物的粒子大小，此技術領先於同行，好利安還以「委託研究開發暨生產」（Contract Development and Manufacturing Organization）形式為客戶處理開發、製藥、銷售及售後服務等一系列程序，產出膠囊、藥丸或其他藥物形式，與澳門鏡湖及內地其他藥廠維持合作關係等業務。隨後全程在防護裝備下實地參觀了廠房、生產設備、製作流程及化驗工作、抽樣檢查等，瞭解藥物原料標準化的生產過程，通過技術人員的帶領及認真細緻地講解，使深刻意識到藥品的規範生產過程之嚴謹性及專業性，參訪者亦積極向技術人員諮詢請教，得到廠方技術人員耐心詳盡的解答，雙方互動良好。

這次的考察參觀活動，讓青委們更深入了解水泥行業及製藥業的運作，各委員紛紛表示

是次能夠參觀澳門頗具規模的企業，有機會瞭解整個生產流程，使大家獲益良多，加深對製造業的認識。更體會到工業發展對澳門經濟組成不可或缺，有助澳門的長遠發展及穩定經濟。這次疫情下，澳門單一產業發展在經濟上帶來的危機表露無遺，而大灣區發展亦是澳門工業未來轉型的新機遇，希望政府未來能扶持本澳現有工業壯大發展以及吸引外商來澳投資，讓澳門經濟結構能更多元。參觀人員還有：常務委員：蔡伯成、鍾博丞、黎卓媛、黃詩琳、李駿納、秦偉成、黃焯華、李約翰、郭嘉樂、李芷琪、葉朝輝、鍾志亨；委員：林浩然、謝君、謝同、李美琪、李志力、施非凡、施藹晴、陳庭峰、李政納、陳小玉、蘇家圖、秦裕然、黃志強、何文滔、陳穎詩、黃俊龍、蘇德光及譚錦輝等。





房屋局局長山禮度蒞臨本會 聽取優化樓宇維修資助計劃意見

6月15日，房屋局局長山禮度聯同廳長李潔如及處長梁淑祺蒞臨本會，得到該會理事長馮信堅、副理事長王世民及甄瑞權等理監事的熱情接待。雙方就《樓宇維修基金》內的7項資助計劃等交換了意見。

局長山禮度表示本澳樓宇面對保修的問題，政府所成立的《樓宇維修基金》是希望對本澳私人樓宇安全、保養及維修工程給予資助，而有關計劃於2008年推出至今多年，因此希望透過是次拜訪聽取工業界意見，以望優化有關計劃，讓更多業主能夠主動參與，從而改善樓宇的質素及保障市民的安全。

廳長李潔如分別介紹了《樓宇維修基金》的7項計劃中，包括《樓宇管理資助計劃》，《樓宇維修方案支援計劃》，《P級及M級樓宇共同部分檢測臨時資助計劃》，《樓宇維修無息貸款計劃》，《低層樓宇共同設施維修臨時資助計劃》，《僭建物自願拆卸資助計劃》等。

理事長馮信堅表示《樓宇維修基金》對社會及整個工業界有一定效益。現時大部分工業大廈樓齡超過30年，在公共安全與衛生及供電設備老化上存有隱患等問題，但由於業權分散，集資困難，《樓宇維修基金》能對此起到積極推動作用，但對工業大廈的資助有限，因為工業大廈一般面

積大，單位少，所能獲得的資助相對少，因此建議應適度調整資助限額。副理事長王世民及甄瑞權提出本澳廠房老舊問題需要關注管理及保養，所屬物業業主有責，因此政府應研究如何推動所有單位業權人履行支付維修費用的問題。

會上，本會多名理監事就優化《樓宇維修基金計劃》，提出了意見和建議。例如工業及商業大廈的供電設備老化、外牆剝落等問題，希望把樓宇維修資助計劃延伸至澳門商業大廈。局長山禮度一行人依次熱心解答問題，是次會面雙方發揮了良好的互動作用，加深彼此了解，日後會繼續保持緊密溝通，更好推動未來工作。

出席是次會面的還有本會副理事長李睿恆、劉鳳玲、鍾淑蘭；副理事長馮嘉林；常務理事郭張蘇珊、黃焯華、吳家惠、黃詩琳、彭瑾貞；理事鍾博丞及秦偉成等。



拜訪貿促局劉偉明主席 介紹第七屆工展會

6月24日本會崔煜林會長與王世民副理事長、李時泰副理事長及黃添福副理事長拜訪澳門貿易投資促進局，祝賀劉偉明出任主席一職，並相信在劉主席帶領下，能為貿促局今後的工作帶來新的面貌。會面中亦談及由於肺炎疫情下，澳門的經濟停擺了差不多半年，對中小企帶來嚴重的營運困難，希望今年繼續籌辦第七屆工展會，能協助特區政府益活消費市場，讓中小企業有機會促銷產品，市民亦有機會購買優惠產品，期望貿促局能支持工展會，給予指導意見，讓工展會能順利舉辦。同時亦表示在疫情下更體現產業多元的重要性，現時澳門以食品工業為主，而CEPA亦不斷優化原產地標準，再加上橫琴與澳門的合作，將會存在很大的發展商機，希望政府可以協助業界掌握這些優惠的政策及發展機遇。

劉偉明主席表示貿促局主力是促進商業活動等有利澳門經濟發展的活動，並讚揚工展會是載體，主要作用是讓更多人認識澳門工業的發展歷

程及現況，貿促局會全力給予支持及協助，預祝活動能順利舉行，亦相信屆時會有很多市民會到場支持，因此在宣傳上要提醒到場消費的市民仍要做好防疫工作，而大會亦要按照政府的防疫指引執行，讓大家能買得安心。同時劉偉明主席亦希望與業界多保持溝通及資訊上的交流，共同研究工業發展的方向，希望能向業界提供更多適切的協助。

王世民副理事長向劉主席介紹了今屆工展會的佈局及特色，今年工展會除保留了一些去年的元素之外，今年綜合館邀請了深圳的科技公司設展，展示5G及AI如何應用在工業上，相信能引起大家對工業未來發展的興趣。

出席接待貿促局官員還有李藻森執行委員、黃伊琳會展發展及活動推廣廳高級經理、翟蕙珊會展產業拓展處經理及老志新會展產業拓展處高級技術員等。



百億抗疫援助基金計劃

僱員、自由職業者及商號經營者
援助款項計劃

百億 抗疫援助基金計劃

我們齊心協力
保就業 穩經濟 顧民生

涵蓋對象
更廣泛

資源投放
更具針對性

財政局
Direcção dos Serviços de Finanças

援助款項計劃 1

合資格本地僱員

15,000元

於2019年1月1日至2020年3月31日在
財政局職業稅登記的僱員（即使已經離職
亦為受惠對象）。

不包括

- 公共行政工作人員
- 2018年度職業稅退稅計劃達上限20,000元人士

財政局
Direcção dos Serviços de Finanças

援助款項計劃 2

合資格
無聘用僱員的
商號經營者及自由職業者

15,000元

財政局
Direcção dos Serviços de Finanças

援助款項計劃 3

合資格
有聘用僱員的
商號經營者及自由職業者

按聘用僱員數目

**50,000元
至
200,000元**

同一納稅人擁有多間商號
最多只獲發1,000,000元

如於六個月內結業或不以合理理由解僱僱員
須按規定返還援助款項

財政局
Direcção dos Serviços de Finanças

援助款項計劃 4

合資格
特定自由職業者

導遊、三輪車伕、街市攤販、小販、的士駕駛員、水上的士駕駛員、漁民

10,000元

財政局
Direcção dos Serviços de Finanças

援助款項計劃 5

資料來源：澳門財政局

第8-2020號法律修改勞動關係法7項修訂



第8/2020號法律

《修改第7/2008號法律〈勞動關係法〉》

Lei n.º 8/2020 (Alteração à Lei n.º 7/2008 – Lei das relações de trabalho)

於2020年5月26日正式生效
Entra em vigor no dia 26 de Maio de 2020



男士侍產假

5個工作日

Cinco dias úteis de licença de paternidade



產假70日

Setenta dias de licença de maternidade



週假與強制性假日

重疊須補休

Obrigatoriedade da compensação do descanso quando ocorre a sobreposição do dia de descanso semanal com o dia de feriado obrigatório



強制性假日工作後，延長至3個月內享受補休

Prolongamento do prazo para três meses para o gozo do descanso compensatório por prestação de trabalho em dia de feriado obrigatório



假日工作後，可選擇以“兩假”補償

Possibilidade de seleccionar “dois dias de descanso” como compensação por prestação de trabalho em dia de descanso semanal e dia de feriado obrigatório



僱員自身原因僅完成假日的部分工作時間，按比例計算補償

Cálculo proporcional da compensação em caso de ser concluída apenas parte do período de trabalho em dia de descanso semanal ou dia de feriado obrigatório por motivos pessoais do trabalhador



解僱賠償的月基本報酬最高金額調升至21,000澳門元

Aumento do montante máximo da remuneração de base mensal para a indemnização por despedimento para 21 000 patacas



歡迎透過下列方式查詢：
Para qualquer esclarecimento, por favor não hesite em contactar através dos seguintes métodos.

地址：澳門馬禮遜博士大馬路221-279號先進廣場大廈
Endereço: Avenida do Dr. Francisco Vieira Machado n.º 221-279, Edifício Advance Plaza, Macau

網址：www.dsal.gov.mo
Página electrónica: www.dsal.gov.mo

電話查詢：2871 7810
Linha aberta informática: 2871 7810

電子郵箱：labourlaw@dsal.gov.mo
Correio electrónico: labourlaw@dsal.gov.mo

資料來源：澳門勞工事務局

第8/2020號法律《修改第7/2008號法律〈勞動關係法〉》於2020年5月26日正式生效
Lei n.º 8/2020 (Alteração à Lei n.º 7/2008 – Lei das relações de trabalho) Entra em vigor no dia 26 de Maio de 2020

男士侍產假

侍產假日數	5個工作日
享有侍產假的情況	- 成為父親 - 嬰兒出生時已死亡 - 嬰兒母親懷孕超過3個月的非自願流產
收取報酬的條件	因上述事實的發生而享受侍產假時，僱員的勞動關係已超過1年
享受的方式	可連續或間斷地於嬰兒母親懷孕超過3個月至嬰兒出生後30日內享受



通知

- 儘早通知僱主
- 嬰兒出生前享受部份侍產假，在可預見的情況下至少須提前5日通知



證明文件

- 嬰兒出生證明* 或 醫生證明#
- 如未能提交上指證明文件，則可遞交僱主所接受的其他證明文件



* 由澳門特別行政區政府或澳門特別行政區以外地方所屬國家或地區主管當局發出的嬰兒出生證明。

持有澳門特別行政區政府發出執照的醫生或澳門特別行政區以外地方所屬國家或地區主管當局發出執照的醫生所發出的醫生證明。

第8/2020號法律《修改第7/2008號法律〈勞動關係法〉》於2020年5月26日正式生效
Lei n.º 8/2020 (Alteração à Lei n.º 7/2008 – Lei das relações de trabalho) Entra em vigor no dia 26 de Maio de 2020

產假及報酬補貼

享有產假的情況	產假日數
分娩	70日產假 (其中63日須在分娩後立即享受)
誕下死嬰	70日產假
懷孕超過3個月的非自願流產	最少21日至最多70日產假
活產嬰兒在產假期間死亡	產假延長至嬰兒死亡後的10日，且須保證僱員至少享有總數70日產假

報酬補貼符合條件：

1



法律生效
後3年內分娩*

+



本地
女性僱員

+



勞動關係
滿1年

*或出現法律所規定同樣有權享受產假的情況。

2

獲僱主支付的產假報酬日數少於70日



第5/2020號法律《僱員的最低工資》

資料來源：澳門勞工事務局

概況

- 澳門特區政府以循序漸進的方式推行最低工資制度，於2016年1月1日起實施第7/2015號法律《物業管理業務的清潔及保安僱員的最低工資》，以讓相關行業的僱員享有最低工資保障。
- 為擴大最低工資的適用範圍，讓所有僱員獲得最基本的工資保障，防止工資過低。經進行公開諮詢收集社會各界的意見，並在總結上述法律的實施情況、借鑑其他已實行最低工資制度的國家和地區的經驗，以及結合考慮澳門的整體社會情況，包括社會的營商環境、僱主的營運成本、僱員的權益保障及消費者的承受能力等因素，特區政府制定了《僱員的最低工資》法律，而該法律已於2020年4月16日獲立法會細則性通過，並將於2020年11月1日正式生效。

1. 標的（法律第一條）

制定最低工資的法律制度的目的：

讓僱員獲得最基本的工資保障，防止工資過低。

2. 適用範圍（法律第二條）

最低工資制度適用於：

第7/2008號法律《勞動關係法》第三條第一款所規範的勞動關係



所有業務領域的一切勞動關係

但不包括（《勞動關係法》第三條二款）：

- 公職僱傭法律關係；
- 與配偶或事實婚姻關係人之間的勞動關係；
- 同膳宿且屬第二親等的親屬關係人之間的勞動關係；
- 學徒培訓合同或職業培訓制度建立的關係。

2. 適用範圍 (法律第二條)

最低工資制度適用於：

2. 由特別法例規範的勞動關係(《勞動關係法》第三條三款)：

與外地僱員之間的勞動關係

與海員之間的勞動關係

非全職工作

2. 適用範圍——豁免對象 (法律第二條)

最低工資制度**不適用**於：

1. 與**家務工作僱員**建立的勞動關係；
2. 與**持有殘疾評估登記證的人士**建立的勞動關係。

補充：

家務工作僱員與殘疾僱員豁免適用最低工資的制度，但會透過下列機制確保相關僱員的薪金水平：

1. 外地家務工作僱員 →

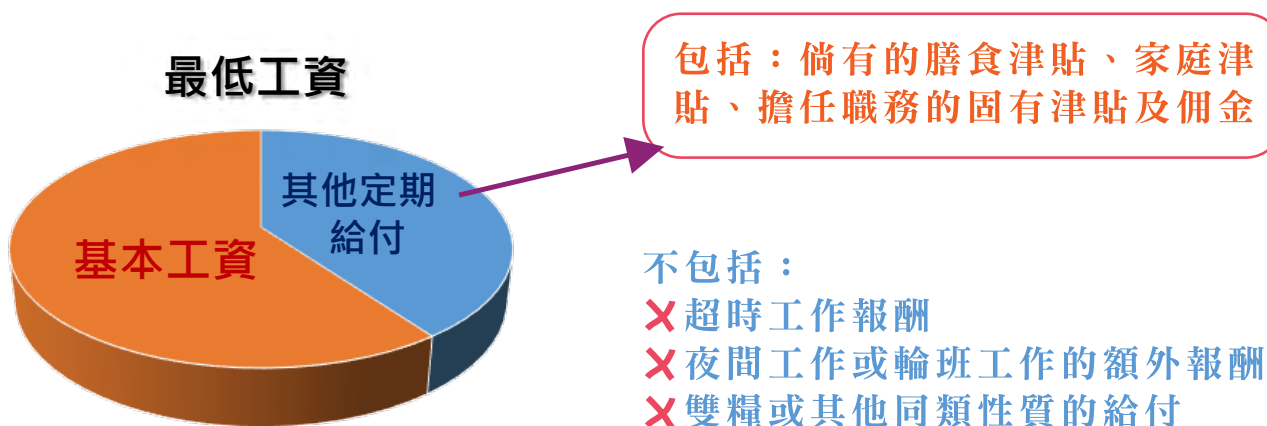
適時調整在審批家務工作外僱申請時的月薪參考指標(現時為3,000澳門元)

2. 殘疾僱員 →

制定有關殘疾僱員工作收入補貼的支援措施，並計劃相關措施與《僱員的最低工資》法律於同日生效，即2020年11月1日生效。

3. 最低工資的組成 (法律第三條)

最低工資是指《勞動關係法》第59條規定的基本報酬，但不包括超時工作報酬、夜間工作或輪班工作的額外報酬、雙糧或其他同類性質的給付。

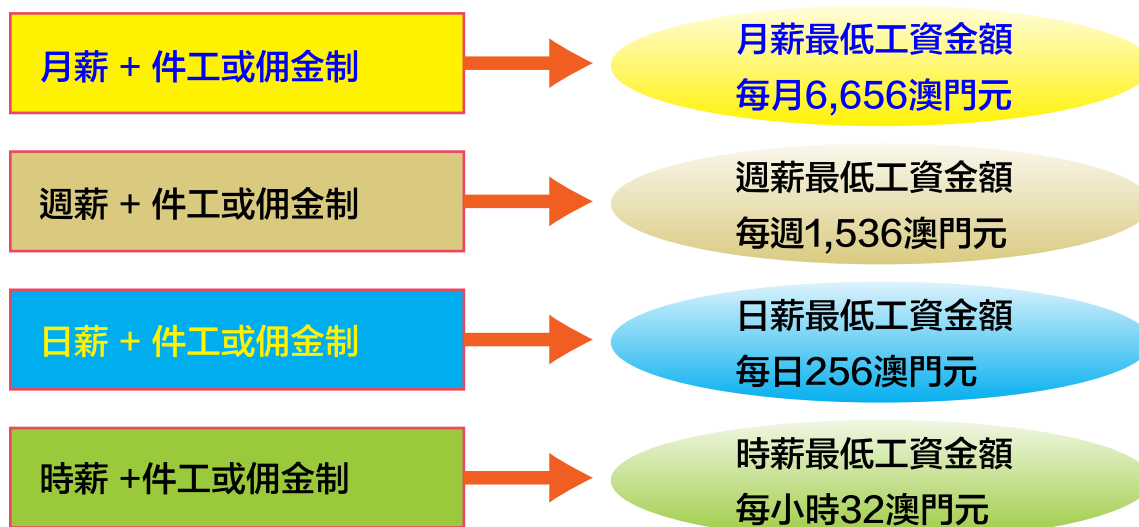


4. 最低工資的金額 (法律第四條一款)

單一計薪方式	最低工資金額
月薪	每月 6,656 澳門元
週薪	每週 1,536 澳門元
日薪	每日 256 澳門元
時薪	每小時 32 澳門元
按實際生產結果計算報酬 (件工或佣金制)	平均每小時 32 澳門元 (當月基本報酬 ÷ 當月實際工作時數)

4. 最低工資的金額 (法律第四條二款)

組合計薪方式的最低工資



4. 最低工資的金額 (法律第四條四款)

因應件工或佣金制計薪的特性而設彈性處理規定：

- 適用前提：當月報酬未達最低工資金額
- 下列情況亦視為符合最低工資的規定：

(1) 僅以件工或佣金制計薪的情況 (見例子1)：

$$\frac{(\text{當月報酬} + \text{前兩個月報酬})}{\text{總工作時數}} \geq \text{每小時最低工資金額}(\$32)$$

(2) 組合計薪的情況 (見例子2)：

$$\text{當月報酬} + \text{前兩個月報酬的平均值} \geq \text{最低工資金額}$$

- 倘經計算後報酬的平均值少於最低工資金額，須向僱員支付當月的報酬金額與法定最低工資金額之間的差額。

4. 最低工資的金額 (法律第四條四款) _ 例子

例子1 (僅以件工計薪) :

製衣廠車衣工人A，負責車衣袖，薪酬按所完成的每紮衣袖計算，每紮2元，A的報酬如下：

	工作時數	完成衣袖數目	報酬
2021年2月	180小時	3,000紮	\$6,000
2021年3月	190小時	3,500紮	\$7,000
2021年4月	144小時	2,000紮	\$4,000

評定A在4月份所收取的報酬是否符合最低工資規定：

—A是件工計薪僱員，以A的4月份報酬除以4月份實際提供的工作時數計算：

$$\$4,000 \div 144 \text{ 小時} = \$27.7 < \$32$$

—由於A在4月份的報酬低於《僱員的最低工資》法律第4條第1款(5)項規定的最低工資金額，按同一法律第4條第4款(1)項，以2至4月份的基本報酬總和，除以該期間實際提供工作的時數計算：

$$(\$6,000 + \$7,000 + \$4,000) \div (180 + 190 + 144) \text{ 小時} = \$17,000 \div 514 \text{ 小時} = \$33.1 > \$32$$

➡ 經結合考慮A於2至4月的報酬後，A在4月份的報酬視為符合最低工資的規定。

例子2 (組合計薪_月薪+佣金制) :

食品手信店銷售員B，負責銷售食品，每月薪酬包括底薪3,000元、膳食津貼500元及按銷售額計算的佣金。B的報酬如下：

	底薪	膳食津貼	佣金	月報酬總額
2021年2月	3,000元	500元	3,500元	7,000元
2021年3月	3,000元	500元	3,200元	6,700元
2021年4月	3,000元	500元	2,000元	5,500元

評定B在4月份所收取的報酬是否符合最低工資規定：

—B是以月薪結合佣金計薪的僱員，按照《僱員的最低工資》法律第4條第2款的規定，須考慮B的4月份報酬是否達至月薪最低工資金額\$6,656：

$$\$3,000 + \$500 + \$2,000 = \$5,500 < \$6,656$$

—B在4月份的報酬低於最低工資金額，按照《僱員的最低工資》法律第4條第4款(2)項，以2至4月份的基本報酬平均值計算：

$$(\$7,000 + \$6,700 + \$5,500) \div 3 = \$19,200 \div 3 = \$6400 < \$6,656$$

➡ 經結合考慮B於2至4月份的報酬仍不符合最低工資的規定，僱主須向B支付4月份報酬與月薪最低工資金額的差額(\$6,656 - \$5,500 = \$1,156)。

5. 強制性 (法律第五條)

僱主必須履行支付最低工資的義務：

1. 支付的報酬金額必須符合法定最低工資金額；
2. 如支付的報酬低於法定最低工資金額，僱主須向僱員支付**差額**(當月的報酬金額與法定最低工資金額之間的差額)。
3. 勞動合同訂定的報酬金額低於最低工資金額，有關合同條款視為不存在，並以本法律的規定取代。

6. 超時工作報酬 (法律第六條)

- 按《勞動關係法》第37條的規定計算超時工作報酬；
- 而用作計算超時工作報酬的每小時正常報酬金額*，不得少於對應的計薪方式所適用的最低工資金額的平均每小時基本報酬金額。(見例子3-5)
- 有關超時工作報酬的計算如下：

計薪方式	最低工資金額	*用以計算的 每小時正常報酬	自願提供超時工作的 報酬(20%額外報酬)	強制提供超時工作的 報酬(50%額外報酬)
月薪	\$6,656	$6,656 \div 30 \div 8 = \$27.7$	$27.7 \times 1.2 = \$33.2$	$27.7 \times 1.5 = \$41.6$
週薪	\$1,536	$1,536 \div 6 \div 8 = \$32$	$32 \times 1.2 = \$38.4$	$32 \times 1.5 = \$48$
日薪	\$256	$256 \div 8 = \$32$	$32 \times 1.2 = \$38.4$	$32 \times 1.5 = \$48$
時薪	\$32	\$32	$32 \times 1.2 = \$38.4$	$32 \times 1.5 = \$48$
件工或佣金制	\$32	\$32	$32 \times 1.2 = \$38.4$	$32 \times 1.5 = \$48$

在《僱員的最低工資》法律生效後，計算物業管理業務的清潔及保安僱員的超時工作報酬時，有別於以往適用第7/2015號法律規定的情況。

用作計算超時工作報酬*的每小時正常報酬金額不少於：(每日正常工作時數為8小時)

	2020年10月31日或之前	2020年11月1日或之後
適用法律	第7/2015號法律《物業管理業務的清潔及保安僱員的最低工資》第3條3款：(僅針對組合式報酬的情況) 基本工資金額不得少於基本報酬金額的六分之五。	《僱員的最低工資》法律第6條： 用作計算超時工作報酬的每小時正常報酬金額，不得少於對應的計薪方式所適用的最低工資金額的平均每小時基本報酬金額。
月薪	$6,656 \times 5/6 = \$5,546.7$; $5,546.7 \div 30 \div 8 = \23.1	$6,656 \div 30 \div 8 = \$27.7$
日薪	$256 \times 5/6 = \$213.3$; $213.3 \div 8 = \$26.7$	$256 \div 8 = \$32$
時薪	$32 \times 5/6 = \$26.7$	\$32

*仍須按《勞動關係法》第37條的規定計算超時工作報酬。

例子3：住宅大廈管理員C(每日正常工作時間8小時)，月薪\$6,700(底薪\$5,500、膳食津貼\$700、崗位津貼\$500)

- 2020年10月31日及11月1日：分別自願提供1小時超時工作

適用法律	2020年10月31日(生效前)	2020年11月1日(已生效)
	《物業管理業務的清潔及保安僱員的最低工資》	《僱員的最低工資》
超時工作報酬	底薪\$5,500 < \$5,546.7 (\$6,656×5/6) 由於不符合上述法律中有關基本工資金額不得少於基本報酬金額的六分之五的規定，故按月薪最低工資金額的六分之五作為底薪計算超時工作報酬，即自願提供超時工作報酬以 (\$6,656×5/6)÷30÷8×1.2計算，即\$27.7。	用以計算超時報酬的每小時正常報酬金額： \$5,500÷30÷8=\$22.9 < \$27.7 (\$6,656÷30÷8) 由於用以計算超時報酬的每小時正常報酬金額低於其所適用最低工資金額的平均每小時基本報酬金額，故按月薪最低工資的平均每小時金額計算超時工作報酬，即自願提供超時工作報酬以 \$27.7×1.2計算，即\$33.2。

例子4：咖啡店店員D(每日正常工作時間8小時)：日薪\$300(底薪每日\$270，另加每日\$30膳食津貼)

- 2020年11月1日：自願提供1小時超時工作

用以計算超時的每小時正常報酬金額

日薪最低工資的平均每小時金額

$$\$270 \div 8 = \$33.8$$

>

$$\$256 \div 8 = \$32$$

➡ 符合法律中有關超時工作報酬的規定，故按原協定金額計算超時工作報酬，即自願提供超時工作報酬以 \$33.8×1.2計算。

例子5：茶餐廳洗碗工E(每日正常工作時間8小時)：月薪\$6,700(底薪\$5,400、膳食津貼\$800、交通津貼\$500)

- 2020年11月1日：自願提供1小時超時工作

用以計算超時的每小時正常報酬金額

月薪最低工資的平均每小時金額

$$\$5,400 \div 30 \div 8 = \$22.5$$

>

$$\$6,656 \div 30 \div 8 = \$27.7$$

➡ 不符合法律中有關超時工作報酬的規定，故按月薪最低工資的平均每小時金額計算超時工作報酬，即自願提供超時工作報酬以 \$27.7×1.2計算。

7. 檢討（法律第九條）

- 最低工資金額在法律實施滿兩年進行首次檢討；
- 其後，每兩年須進行一次檢討，並可按經濟發展情況調整有關金額。

8. 廢止（法律第十一條）

《僱員的最低工資》法律於2020年11月1日生效，並廢止：

1. 第7/2015號法律《物業管理業務的清潔及保安僱員的最低工資》；
2. 第43/95/M號法令《中止勞動關係及減少工作時數時應遵守之規則》，即在法律生效後，就製造出口產品工業行業出現中止勞動關係的情況，不再適用第43/95/M號法令的規定，並與其他行業處理有關停工的情況一致。

澳門產品優質認證計劃 M嘜企業介紹

1) 咀香園餅家 董事總經理黃若禮



其實「M嘜」是一個地區性的認證，有別於以往的一些ISO國際認證，對於我們的客戶，知道我們領取了「M嘜」認證，對我們的品牌和產品的信心有所提升，有些客戶可能不太認識我們的品牌，當他們看到「M嘜」，對其選購會有幫助，內地遊客是我們主要的客戶，內地客人比較注重食品的安全，考取了「M嘜」認證，期望使他們對澳門產品的信心提升，澳門的企業考取「M嘜」認證得到澳門特區政府大力幫助，除了可以將「M嘜」標誌印於我們的產品包裝上，主辦機構亦會有不同形式的推廣，對於我們的品牌和產品幫助很大。

2) 嘉明洋行有限公司 營業經理李美琪



我們覺得在澳門特區政府推動經濟適度多元化的背景下，我們覺得參與認證「M嘜」，對我們及中小微企有更廣闊和長遠的發展，因為認證了「M嘜」之後，會有更多城市對我們產品的品質有更高的認受性。

澳門是大灣區的成員之一，認證了「M嘜」之後會易於被內地，大灣區及海外的城市認識我們，認識澳門的製造，我們覺得申請的過程一點都不繁複，過程中我們感受到「M嘜」的專業性和嚴謹度，包括不同範疇，例如怎樣跟客人溝通，生產線的品質管理，員工對產品指標的認知，遇到客人投訴又如何處理，其實過程中我們不斷學習，幫助到我們企業優化運作，令客人對我們的產品更有信心。

3) 東望洋手信有限公司 執行董事甄文靜

東望洋製餅廠&葡韻食品廠，考取「M嘜」，主要是對品質的保證和管理提升，提供了有效和完善的指引，適逢得到生產力暨科技轉移中心，和澳門廠商會的大力支持和推動，讓我們有機會參加考取「M嘜」產品優質認證計劃，經過第三方認證機構為生產工廠進行考核，再進一步對產品進行檢測，其認證可以令顧客在消費時更具信心，加入「M嘜」計劃，公司受益良多。

不但提升企業形象，而且可以讓本公司，在競爭激烈的服務行業中脫穎而出提供優質的產品和服務，以達至顧客的期望。



M嘜小知識

青委M嘜工作小組在五月初成立，目的是協助推動M嘜的發展，小組首先從食品製造業入手，並以香港標準及檢定中心「優質『正』印標誌澳門認證計劃」所提供認證服務作為起步點。

六月初，小組主動向生產力暨科技轉移中心(下稱：生產力)提出組織四間食品廠申請M嘜認證計劃，目的是透過認證過程收集相關實踐經驗，總結成一個簡易模式和操作手冊，以便更有說服力和經驗去協助新的申請者。踏入七月，生產力將會安排香港顧問對四間食品廠進行現場預審和差距分析，在八月完成最後的產品檢驗和環境檢查程序，目標在九月通過認證。

廠青交流平台小知識

廠青交流平台是由澳門廠商聯合青年委員會建立，並以介紹廠青會員企業及交流產品和服務為主的平台，其出發點是為會員們構建一個互惠互利及增加彼此交流的環境，藉此擴大業務範圍、合作機會及提高企業認知度。

目前產品交流平台已收集有40多家會員企業的資料，日後將會以微信公眾號形式推出，根據廠青會員的不同行業和產品類別依次排列，令訂閱者能清晰了解此平台內容，每月亦定期推出會員優惠及介紹青委最新活動資訊等，以吸引更多訂閱者宣傳這一平台。

以望日后再按需求去開放其他功能拓展商業業務，持續發展廠青交流平台之餘又令消費者認識到更多本土品牌，務求能惠及更多市民和中小企業，達到雙贏局面。

2019年第六屆工展會導賞團 觀後感頒獎活動

為了能鼓勵學生瞭解及認識澳門工業發展，本會於去年第六屆工展會期間，分別邀請多間本地中學組織學生參觀“第六屆澳門工展會”MinM澳門工業綜合館，由專業人士在現場作導賞，讓到場參觀的學生能更深入了解澳門工業的發展歷程，希望能藉活動讓學生們重新認識工業並得到啟發，從而吸引更多的年青一代投身工業，為澳門未來的工業及製造業發展注入更多的新動力。同時更舉行第六屆工展會觀後感的徵文比賽，希望了解他們對工業的觀感及看法，有助本會日後在工業教育方面的工作步署及安排，並在學校的安排下進行頒獎。



濠江



培道中學

歡迎新會員

會員編號:	1523
公司名稱:	海豐食品有限公司
公司地址:	澳門幕拉士大馬路195號南嶺工業大廈9E
聯繫人:	羅曉鋒、溫婉怡
電話:	(853) 2825 2523
傳真:	(853) 2825 2796
電郵:	info@oceanpridefood.com
公司產品:	冷凍及冷藏食品（肉類、家禽、海鮮、醃製火腿、香腸、乳製品、冷凍甜品和調味料等）

會員編號:	1524
公司名稱:	花酒酒業有限公司
公司地址:	澳門幕拉士大馬路231號南方工業大廈第一座2樓AI座
聯繫人:	陳耀光
電話:	(853) 63882818
電郵:	macau7@qq.com
公司產品:	產品有50-53度的高粱白酒，擁有“澳門花酒酒業”、“花妹嘜”等品牌。產品已經於2019年12月成功出口國內。產品透過與“新澳酒廠”合作在本澳生產。

會員編號:	1525
公司名稱:	澳品堂健康產品製造有限公司
公司地址:	澳門高利亞海軍上將大馬路41號激成工業大廈第3期11樓T,U,V座
聯繫人:	王宗發
電話:	(853) 2833 9966
傳真:	(853) 2830 9966
電郵:	info@meicheong.com
公司產品:	口罩，消毒水，中成藥，西藥，保健食品等健康產品。

會員編號:	1526
公司名稱:	德國大藥廠（澳門）有限公司
公司地址:	澳門南灣大馬路619號時代商業中心14樓H
聯繫人:	黃瓊
電話:	(853) 2888 1191
傳真:	(853) 2888 1131
電郵:	gpl@macau.ctm.net
公司產品:	擁有中醫藥配方顆粒劑及800種藥號，提供中藥引片。

會員編號:	1527
公司名稱:	梓記牛什飲食一人有限公司
公司地址:	澳門門官圍NO° 24地下
聯 繫 人 :	阮偉祥
電 話 :	(853) 28374091
電 郵 :	HOLLANDOSAKA@yahoo.com.hk
公司產品:	主要售賣牛什特色麵食。

會員編號:	1528
公司名稱:	澳門聯達環保物料用品廠
公司地址:	澳門馬揸度博士大馬路431-487號南豐工業大廈12H
聯 繫 人 :	梁燕霞
電 話 :	(853) 2843 7821
傳 真 :	(853) 2875 0302
電 郵 :	info@mewkmacau.com
公司產品:	環保清潔汽車用品：潔車過程不需用水，零排放，不會對環境造成污染。

會員編號:	1529
公司名稱:	華石建材工程一人有限公司
公司地址:	路環九澳聖母馬路
聯 繫 人 :	石家華
電 話 :	(853) 6229 8336
傳 真 :	(853) 2831 0184
網 站 :	http://www.ws-arch-mo.com/
電 郵 :	shekkawa@yahoo.com.hk
公司產品:	建築沙包加工，土建建材貿易。

會員編號:	1530
公司名稱:	雅特蘭藥廠
公司地址:	澳門俾利喇街137號寶豐工業大廈5樓A座
聯 繫 人 :	徐耀麒
電 話 :	(853) 2830 6688
傳 真 :	(853) 28226088
電 郵 :	atlantispharmcom@gmail.com
公司產品:	消毒酒精搓手液，消毒酒精

會員編號:	1531
公司名稱:	耀成行（澳門）
公司地址:	澳門慕拉士大馬路前地永堅工業大廈13/A
聯 繫 人 :	湯嘉明
電 話 :	(853) 6668 1374
電 郵 :	patriciatongz19@gmail.com
公司產品:	專業生產:PU 發泡製品，EVA製品，珍珠棉製品，車縫產品。公司通過質量ISO 9001:2008認證，國際玩具協會ICTI認證，反恐認證。

會員編號:	1532
公司名稱:	耳木田咖啡食品加工廠
公司地址:	澳門和樂街，（7-71號宏德工業大廈1/D）
聯 繫 人 :	鄭存陽
電 話 :	(853) 6309 1619
傳 真 :	(853) 2881 2628
電 郵 :	andrew@rethinkcoffeeboosters.com
公司產品:	主要生產:有關咖啡產品，類如咖啡豆



Investor's “One-Stop” Service 投資者“一站式”服務

服務內容 Service Fields

- 澳門投資環境諮詢
Information and advice about the investment environment in Macao.
- 委派專人協助跟進落實在澳投資計劃
Designated staff to follow up on the investment plan in Macao.
- 專責公證員成立公司
Notary service for company registration.
- 協助跟進涉及牌照申領等各項在澳營商行政手續
Follow up with assistance of administrative procedures for set-up of your Macao business (e.g. licence application).
- 提供在澳門投資相關法律事務的諮詢
Legal consultation for investment in Macao.
- 向投資者提供商業配套服務資訊
Business support and service information.
- 提供臨時辦公室及公共辦公設施等支援服務
Provide supporting services such as temporary offices and public office facilities.

聯絡資料

Contact Information

澳門貿易投資促進局－投資促進處
Investment Promotion Division - IPIM

澳門宋玉生廣場263號中土大廈19樓
Alameda Dr. Carlos d'Assumpção, No. 263,
China Civil Plaza Building, 19th floor, Macao
電話/Tel: (853) 2872 8328
傳真/Fax: (853) 2872 7506
電郵/E-mail: onestopservice@ipim.gov.mo
網址/Website: www.ipim.gov.mo



澳門貿易投資促進局
Instituto de Promoção do Comércio e do Investimento de Macau
Macao Trade and Investment Promotion Institute

辦公時間 Office Hours

早上/ Morning: 09:00-13:00 (星期一至五 / Monday to Friday)
下午/ Afternoon: 14:30-17:45 (星期一至四 / Monday to Thursday)
14:30-17:30 (星期五 / Friday)

 澳門羅保博士街34-36 號廠商會大廈17樓
Escritório, Rua Do Dr. Pedro José Lobo,
No.34-36, Edf. A.I.M. 17ª andar, Macau.

 Tel: (853) 2857 4125 Fax: (853) 2857 8305

 Email: aim@macau.ctm.net

 Website: <http://www.madeinmacau.net>
